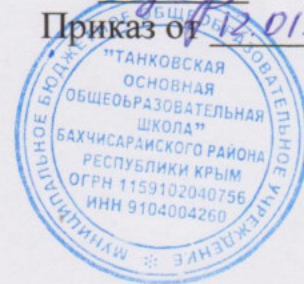


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТАНКОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 25.08.2016

Утверждено
Директор школы
В.А. Глушко
В.А. Глушко
Приказ от 12.01.2017г. № 10



ПОЛОЖЕНИЕ № 61

О ШКОЛЕ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

1. Общие положения.

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей. Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создается при МБОУ «Танковская ООШ» при наличии молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы менее 5 лет.

Руководство работой ШМУ осуществляет руководитель.

2. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

ШМУ имеет право привлечь к проведению обучения руководителей методических объединений, психолога и других работников, готовых к передаче и трансляции опыта работы.

3. Цели и задачи.

Цель: формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи ШМУ:

- 3.1. Ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов.
- 3.2. Становление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами, а также, между молодыми специалистами и опытными педагогами.
- 3.3. Приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности.
- 3.4. Удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных профессиональных затруднений.
- 3.5. Помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.
- 3.6. Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования.

4. Функции и обязанности.

- 4.1 Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.
- 4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.
- 4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

5. Права участников.

- 5.1. Вносить предложения по тематике работы ШМУ.
- 5.2. Принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.
- 5.3. Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМУ.
- 5.4. Использовать материальную базу школы для самообразования.
- 5.5. Получать консультативную помощь от педагогов-наставников.
- 5.6. Повышать свою квалификацию.

6. Организация управления.

Для организации работы «Школы молодого учителя», назначается руководитель, имеющий высшую или первую квалификационную категорию.

В годовой план работы включаются график проведения занятий, график открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога.

К основным формам работы «Школы молодого учителя» относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;

- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- конкурсы;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация процесса обучения и воспитания.

7. Делопроизводство.

7.1. Положение о «Школе молодого учителя».

7.2. План работы на год.

7.3. Банк данных об учителях «Школы молодого учителя»: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

7.4. Ежегодный отчет о работе.